



GOBIERNO CORPORATIVO

# El salario de la alta dirección del Ibex aumenta un 11,5%

**RETRIBUCIONES EN 2018/** Las empresas del índice selectivo de la Bolsa cuentan con 440 altos ejecutivos, 18 más que en 2017. Cobraron, de media, 972.600 euros.

Ana Medina. Madrid

Los 440 ejecutivos que el año pasado componían la alta dirección de las empresas del Ibex percibieron, en conjunto, 427,94 millones de euros, según los datos de los informes de gobierno corporativo, que no incluyen a Arcelor-Mittal. Esta cifra supone un aumento del 11,5% respecto a 2017, en el que 422 directivos recibieron 383,88 millones de euros. El salario de estos ejecutivos, que ganaron 972.600 euros de media, incluye, además de la remuneración fija, la retribución variable vinculada a la consecución de objetivos, incentivos y derechos en materia de pensiones.

La alta dirección está compuesta por directivos que, por lo general, no forman parte del consejo. Entre ellos, directores de negocio o países, responsables del área económico-financiera, recursos humanos, estrategia, auditoría, servicios jurídicos, secretarios del consejo (cuando no pertenecen a este órgano) y directores de comunicación y sostenibilidad.

El año pasado, los beneficios netos del Ibex bajaron un 0,2% en 2018, lastrados por las pérdidas de Naturgy debido a las provisiones por el deterioro de activos, mientras que el ebitda creció un 8,6%. En seis empresas, el sueldo superó los 20 millones de euros. Santander es la compañía que mejor retribuyó a su alta dirección. Sus 18 miembros percibieron en total 62,4 mi-

## LOS SUELDOS DE LOS EJECUTIVOS

Retribución de la alta dirección del Ibex, en millones de euros

	2018		2017		Diferencia % 2018/2017
	Nº ejecutivos	Sueldo	Nº ejecutivos	Sueldo	
Acciona	40	23,86	35	21,55	10,73
Acerinox	7	3,74	4	1,67	123,49
ACS	49	33,39	49	29,04	14,96
Aena	10	1,19	8	1,05	13,28
Amadeus	11	13,43	14	17,09	-21,42
Banco Sabadell	9	6,32	9	6,80	-7,00
Bankia	6	3,38	5	3,27	3,42
Bankinter	9	11,41	8	3,41	234,67
BBVA	15	25,30	15	23,67	6,89
CaixaBank	10	10,10	11	11,26	-10,30
Cellnex Telecom	8	5,77	9	2,36	143,94
Cie Automotive	10	6,21	11	5,38	15,37
Colonial	4	3,00	4	2,12	41,54
Enagás	10	5,35	10	4,34	23,27
Ence	11	3,63	9	3,15	15,41
Endesa	17	15,91	17	12,44	27,88
Ferrovial	12	23,10	12	15,82	46,01
Grifols	20	16,07	14	13,67	17,54
IAG	10	14,63	10	13,79	6,09
Iberdrola	5	10,34	5	16,06	-35,60
Inditex	22	44,93	21	34,42	30,53
Indra	13	8,24	15	13,25	-37,78
Mapfre	7	3,87	5	2,57	50,93
Mediaset	20	8,10	22	8,02	0,95
Meliá Hotels	5	2,46	5	2,36	4,62
Merlin Properties	6	5,53	6	5,41	2,31
Naturgy	16	17,94	11	9,85	82,11
Red Eléctrica	2	0,65	2	0,64	1,23
Repsol	11	11,94	11	11,66	2,43
Santander	18	62,47	20	59,56	4,89
Siemens Gamesa	7	7,54	7	10,21	-26,12
Técnicas Reunidas	11	4,25	12	4,89	-13,10
Telefónica	5	9,04	5	8,81	2,62
Viscofan	24	4,67	21	4,16	12,45
<b>TOTAL</b>	<b>440</b>	<b>427,94</b>	<b>422</b>	<b>383,88</b>	<b>11,48</b>

Fuente: Informes de Gobierno Corporativo

llones, un 4,8% más, en un año en el que el beneficio neto del banco creció un 18%. Inditex, con 22 altos directivos, pagó 44,9 millones, un 30,5% más. Le siguen ACS, con 49

miembros y un sueldo de 33,3 millones (+14,9%); BBVA, con 15 ejecutivos que se repartieron 25,3 millones (+6,8%); Acciona, con 40 miembros y 23,8 millones

## El Ibex destinó 428 millones el año pasado a remunerar a los directivos que no son consejeros

(+10,7%); y Ferrovial, con 12 altos directivos, cuya remuneración ascendió a 23,1 millones (+46%).

Red Eléctrica, Aena, Meliá y Colonial percibieron la remuneración más baja. En Red Eléctrica, los dos integrantes de la alta dirección recibieron 657.000 euros (+1,2%). El gestor de aeropuertos distribuyó 1,19 millones (+13,2%) entre los diez integrantes de su cúpula directiva, dos más que en 2017. Meliá repartió 2,46 millones entre su cinco integrantes (+4,6%) y, Colonial, 3 millones de euros entre sus cuatro miembros (+41,5%).

Bankinter fue la empresa del Ibex donde más subió la retribución de su alta dirección, que pasó de contar con 8 miembros a 9 en 2018, que percibieron 11,41 millones, multiplicando por tres la cifra de 2017. El banco elevó un 6,3% su beneficio neto en 2018, alcanzando un resultado récord. Cellnex multiplicó por 2,5 el sueldo de sus ocho directivos, pese a las pérdidas del ejercicio debido a los extraordinarios. Acerinox, por su parte, obtuvo sus mejores resultados en una década. El sueldo de la alta dirección, que aumentó de cuatro a siete directivos, se duplicó.

## Las mujeres sólo ocupan el 16% de los cargos directivos

Las mujeres ocupan casi el 24% de los asientos en los consejos de administración del Ibex, acercándose a la recomendación del Código de Buen Gobierno de que lleguen a representar, al menos, el 30% en 2020, aunque lejos del objetivo de la Comisión Europea, que propone que el porcentaje ese año alcance el 40%. Pero su presencia se reduce cuando se trata de la alta dirección. Un reciente estudio de Grant Thornton

señala que ocupan el 29% de los cargos de liderazgo sénior a nivel mundial, aumentando un 10% en quince años. Sin embargo, en el Ibex eran 71 de los 440 ejecutivos que componían la alta dirección de las empresas del índice selectivo a finales de 2018 y que no eran miembros del consejo. Esta cifra supone el 16,1% del total, frente al 15,2% del año anterior. Tres grupos (Acerinox, Merlin y Siemens Gamesa) no contaban con ninguna mujer

en su alta dirección, y diez con sólo una (Endesa tenía el porcentaje más bajo, con una férmina de 17 miembros, María Malaxecheverría, directora general de Sostenibilidad). Colonial y Red Eléctrica son las que más directivas tenían. En Colonial eran dos de los cuatro miembros de la alta dirección, y en Red Eléctrica, una de dos. En siete compañías, las mujeres ocupaban más del 25% de los cargos

ejecutivos. Es el caso de Bankinter, donde eran tres de nueve, sin incluir a su consejero delegado, María Dolores Dancausa; Cie Automotive y Enagás, con tres de diez miembros; Mapfre, donde eran dos de siete; Amadeus y Repsol, donde ocupaban tres de los 11 puestos de la alta dirección; y BBVA, que sumó tres mujeres a la alta dirección. Ahora son cuatro de quince altos cargos directivos.