



A la Att: Dña. Gloria Monzón Mayor
D. David Pena Castro
D. Elías García Soto

Asunto: Propuesta de flexibilidad para los horarios y calendarios laborales

En Canarias, a 28 de octubre de 2022

Objetivos:

- Dotar de flexibilidad y autonomía para un mayor control del tiempo de trabajo y facilitar la conciliación.
- Armonizar calendarios entre territorios y a nivel global Enel, para facilitar agendas comunes.
- Dejar al trabajador la auto gestión del tiempo e incrementar el grado de autonomía para favorecer la motivación y la productividad.

Propuestas:

1. **Hacer extensiva la jornada continuada** a todos los colectivos.
2. **Reducción del horario de presencia/permanencia obligatoria**, de 9 a 13:00 horas (para una mejor coordinación de las reuniones con Italia o proyectos globales), eliminando la presencia obligada de la tarde en aquellos colectivos en los que aplique, sin menoscabo del cómputo horario, todo ello para dotar de una mayor flexibilidad y facilitar la conciliación.
3. **Flexibilidad Horaria adicional** para el trabajador de 30 minutos en la entrada y salida.
4. **Recuperación de la jornada semanal**, se podrá realizar a voluntad del trabajador hasta completar el cómputo semanal, de lunes a jueves hasta las 19:00 horas y el viernes hasta las 16:00 horas. Siendo su recuperación en el período de la semana laboral en curso, sin que aquella no pueda exceder de 2 horas diarias, sin detrimento del Artº 41 del V Convenio Marco.
5. Hacer **extensiva esta flexibilidad horaria**, así como la recogida en el art. 41 del V CM al **personal a turno** que se encuentren en su turno O u oficina, siempre y cuando no pasen a ocupar un puesto de operación.

Sección Sindical de CCOO Endesa Canarias

«CC.OO. PRIMERA FUERZA SINDICAL DEL ESTADO ESPAÑOL»

C/ Ribera del Loira, 60, Planta S, Sector C – 28042 MADRID Tel. 912131520 Fax 912131616

e-mail: ccoendesa@enel.com