



“Democratizar Endesa” destaca la importancia de la participación en los procesos de negociación

El informe del proyecto “Democratizar Endesa”, iniciativa de CCOO Endesa [impulsada en mayo de 2021](#), ya está terminado y, entre sus conclusiones, señala la importancia que para la plantilla sigue teniendo **el papel de los sindicatos en Endesa, a los que las personas entrevistadas demandan, además, mayor unidad de acción sindical**. El informe es fruto de encuestas tanto a personas trabajadoras de Endesa de todos los niveles competenciales, líneas de negocio y territorios, como a la afiliación de CCOO Endesa.

El informe está firmado por el investigador del Instituto Universitario de Investigación en Estudios Latinoamericanos (IELAT) de la Universidad de Alcalá y la Universidad Carlos III de Madrid, Pedro Chaves, y **será presentado en profundidad en las próximas semanas a la afiliación de CCOO, la dirección de Endesa y la plantilla**. La iniciativa cuenta con el respaldo de la Federación de Industria de CCOO.

Entre sus conclusiones, el informe destaca la **incertidumbre** de la plantilla, provocada por los cambios en Endesa y el posicionamiento de la empresa en los distintos temas. Además, constata una **importante inseguridad personal sobre el propio futuro y un creciente malestar por cambios organizativos constantes que son difícilmente comprensibles**. La plantilla valora la subordinación a Enel como una desventaja competitiva para Endesa.

Según el estudio, una parte muy mayoritaria de la plantilla **siente que han empeorado sus condiciones laborales**. Hay una mayor carga de trabajo, empobrecimiento de las competencias laborales y desorientación por los cambios. De forma especial en los niveles competenciales

más altos, está extendido el **pesimismo respecto a las posibilidades de promoción profesional**.

En el apartado de las relaciones laborales, **la valoración del V Convenio es, en general, muy negativa**. Solo una parte de la plantilla han declarado conocer la nueva metodología de trabajo Agile y menos aún han oído hablar del Estatuto de la Persona. **Se considera a los procesos de externalización como culpables de un empobrecimiento de las habilidades propias y el aumento de la carga administrativa**. El estudio concluye que la plantilla de Endesa considera, de forma prácticamente unánime, que **no se tiene en cuenta su voz**. Igualmente mayoritario es el deseo de una mayor participación.

También las organizaciones sindicales reciben críticas, en relación a asuntos como la **transparencia y capacidad de escucha**. En CCOO hemos tomado buena nota de estas y confiamos en que los cambios que estamos introduciendo sirvan al fin de convertir el sindicato en una pieza esencial para el bienestar de las personas trabajadoras en Endesa.

La iniciativa “Democratizar Endesa” tiene como fin que la plantilla participe más en las decisiones estratégicas de la compañía, entendiendo que esto supondrá una mejora global de la empresa. Fruto de esta experiencia, CCOO Endesa ha realizado consultas directas a la plantilla en temas como igualdad, digitalización y comunicación. Los resultados ya son medibles. Por ejemplo, la **firma de CCOO del acuerdo de teletrabajo, que sitúa a nuestra empresa al frente de las empresas del sector**. CCOO fue la única sección sindical firmante de este acuerdo.

Al virus lo vencemos unidos.

CCOO es la principal fuerza sindical de España. Pincha para acceder a nuestro [Twitter](#), [Facebook](#), [Instagram](#), [YouTube](#) y nuestra [Web](#). Para afiliarte, pica [aquí](#).