



## 18º REUNIÓN DE LA COMISIÓN NEGOCIADORA V CCMGE

El día de ayer se reunió la Mesa Negociadora del Convenio en la que la RD de nuevo ha vuelto a presentar medidas que suponen más recortes a nuestros derechos. Por contra la RS hemos presentado de nuevo propuestas acordes a los tiempos actuales, que supongan una recuperación tanto económica como de nuevos avances sociales para el conjunto de la plantilla.

En concreto la RS respondió a las propuestas presentadas por la RD en la reunión anterior.

- **Tiempo de trabajo.** La RS insistimos en el mantenimiento de nuestra propuesta sobre Jornada continuada para toda la plantilla, ya que contribuye a una mejora en la Conciliación de la Vida Laboral y Familiar, y produce un aumento de la productividad, como se afirma en los diferentes estudios contrastados por órganos oficiales y otras empresas del sector.
- **Igualdad y Salud Laboral.** Hemos propuesto la creación de equipos de trabajos para tratar ambos temas.
- **Movilidad geográfica.** Nos hemos reiterado nuevamente en nuestra propuesta.
- **Régimen económico.** Con relación a la paga de eficiencia, hemos manifestado que no estamos de acuerdo con que parte de esta sea variable como propone la RD, pues la paga de eficiencia es salario desde el IV Convenio Marco.

La RD vuelve a presentar sus mismas propuestas sobre **uso de herramientas informáticas, Código de conducta y régimen disciplinario, Disposiciones adicionales, Disposiciones transitorias, Disposiciones finales, derogatorias y anexo**, estas últimas encaminadas bajo la propuesta de refundirlas en un único texto normativo, pueden conllevar la idea de la RD de acabar con derechos ya consolidados.

La RS seguimos manifestando nuestro compromiso de permanecer dialogantes y pacientes ante la actitud inmovilista de la RD que continúa insistiendo en sus propuestas de **seguir recortando los Derechos y Salarios de los trabajadores y trabajadoras de Endesa**, a pesar de los excelentes resultados económicos que nuestra empresa está teniendo.

La RS cuenta con el **apoyo de toda la plantilla** para seguir apostando por que el V Convenio Marco sea la herramienta para la recuperación salarial y de derechos.

La próxima reunión de esta comisión está prevista para el 10-04-2018.

Madrid, 5 de Abril del 2018