



DISCURSO DE JOSÉ MANUEL FALAGÁN ASENSIO, SECRETARIO GENERAL DE COMISIONES OBRERAS EN ENDESA, PRONUNCIADO DURANTE LA JUNTA GENERAL DE ACCIONISTAS DE ENDESA CELEBRADA EL 23 DE ABRIL DE 2018

Estimados Sr. Consejero Delegado de Enel, Sr. Francesco Starace; Presidente de Endesa, Sr. Borja Prado; Consejero Delegado de Endesa, José Bogas; estimados y estimadas accionistas de Endesa

Soy José Manuel Falagán, Secretario General de CCOO Endesa, y lo primero que quiero hacer es poner de relieve el camino recorrido por Endesa junto a Enel. 11 años ya durante los cuales hemos tenido que hacer frente a todo tipo de desafíos. **11 años en constante evolución y transformación.** En lo global, especialmente marcados por la hoy ya consolidada concienciación social sobre los efectos del cambio climático. Y en lo que más tiene que ver directamente con los trabajadores y las trabajadoras de Endesa, **marcados por nuestra necesaria reinención como empresa por la competencia creciente y cambios en el sector a escala mundial.**

Esto último no es algo nuevo en Endesa, desde su fundación en 1944, la que fuera primera eléctrica de España –hoy ya no lo es- ha pasado por coyunturas similares, **superándolas siempre con la necesaria complicidad entre dirección y trabajadores.** Quienes representamos a los trabajadores y trabajadoras entendemos que no puede ser de otra manera.

Y es que el camino andado -y que tan buenos resultados ha dado para la empresa y sus accionistas- no solo es fruto del mayor o menor acierto de las decisiones empresariales adoptadas por sus responsables. Indudablemente **también lo es gracias al buen hacer y contribución de todos los trabajadores y trabajadoras de Endesa, con claras muestras de dedicación y alta profesionalidad.** Si lo tienen a bien, tomen nota de esta máxima: “el único lugar donde ‘éxito’ aparece antes que ‘trabajo’ es en el diccionario”. El trabajo, el buen hacer, la excelencia de trabajadores y trabajadoras siempre están, de forma necesaria, antes del éxito de cualquier empresa.

Esta capacidad de hacer frente a las dificultades y el sentido de la responsabilidad han de representar el activo de mayor valor para Enel y sus accionistas. Y este mayor valor debe ser incompatible con políticas laborales regresivas que no supongan recompensas al trabajo bien hecho. **Los trabajadores de Endesa queremos ser reconocidos y recompensados**, tanto como colectivo, como por respeto también al país –España- donde desarrollamos nuestra actividad.

No puede ser, Sr. Consejero Delegado de Enel; Presidente de Endesa; Consejero Delegado de Endesa, José Bogas; accionistas de Endesa, que el esfuerzo de tantos sirva solo para enriquecer a los que en esta gran empresa ocupan puesto en la más alta dirección cobrando salarios que una amplia mayoría de la ciudadanía considera desorbitados. Enel debe despejar cualquier sombra de duda de discriminación o falta de reconocimiento o consideración sobre los trabajadores españoles de Endesa.

Los buenos resultados que hoy presenta Endesa han de suponer un aval más que suficiente para abordar una negociación colectiva, la de nuestro V Convenio Marco, desde la óptica de un merecido “do ut des”, en latín, en español reciprocidad en el pacto que nos hemos establecido. **Reciprocidad que pasa por una negociación colectiva que contemple:**

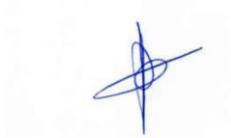
- 1) revisiones salariales en línea con los buenos resultados obtenidos y la recuperación económica avalada por el propio gobierno y los indicadores europeos
- 2) un rescate salarial para los trabajadores más desfavorecidos por aplicación de unos salarios de ingreso en 2013, cuando se pactó el anterior convenio, que fueron motivados para hacer frente a una recesión económica ya superada
- 3) dotar a la empresa con un paquete de derechos sociales que representen para los trabajadores el orgullo de pertenencia a la gran empresa en la que ingresaron y con la que se siguen sintiendo comprometidos
- 4) seguir disponiendo de las herramientas históricas que tan buenos resultados nos han dado, los Acuerdos de Garantías, pactos que se han mostrado eficaces y galantes de la paz social, y ahora más necesarios que nunca para abordar de manera sosegada y ordenada todos los retos derivados de las necesidades que presentan la gestión de plantillas y reorganizaciones futuras
- 5) finalmente, la dirección debe saber corregir errores de gestión que han desmotivado a trabajadoras y trabajadores, adoptando, de una vez, mecanismos de reconocimiento a la competencia transparentes, objetivables y que verdaderamente supongan para todos los trabajadores un estímulo a la competitividad y superación.

**Con el prestigio que nos da los logros alcanzados, los trabajadores y trabajadoras de Endesa nos comprometemos a seguir creando valor mirando juntos al futuro con optimismo y confianza.** Seguimos con el brazo tendido. Pero para ello es indispensable un giro de 180 grados en muchos de los planteamientos de negociación colectiva de la dirección. Rectifiquen y nosotros les acompañaremos buscando soluciones satisfactorias para ambas partes

Para terminar, les pido que reflexionen con la siguiente pregunta apelando a la máxima responsabilidad que ostentan por la posición que ocupan.

Estimados Sr. Consejero Delegado de Enel, Sr. Francesco Starace; Presidente de Endesa, Sr. Borja Prado; Consejero Delegado de Endesa, José Bogas; estimados y estimadas accionistas de Endesa. **¿Están ustedes dispuestos, de forma inequívoca, a una negociación colectiva que tenga en consideración los buenos resultados de Endesa y el reconocimiento a los trabajadores por su aportación y esfuerzo a estos logros?**

Muchas gracias por su tiempo y atención.



**José Manuel Falagán Asensio**  
Secretario General de Comisiones Obreras en Endesa