

ACTA Nº 19 DE LA COMISIÓN NEGOCIADORA DEL V CONVENIO COLECTIVO MARCO DE ENDESA

Presidenta Comisión Negociadora

Excma. Sra. D^a. Maria Emilia Casas Baamonde

Representación de la Dirección

D. Manuel Bellas Rodriguez
D^a. Noelia de la Fuente Pinilla
D. Antonio Albarran Ruiz
D. David Pena Castro
D. Victor Faba Yebra
D^a. Marta Llerena Sanchez
D^a. Patricia Corrochano Campo
D. Javier de Santos Garcia
D^a. Maria Rodriguez Navarro

Representación Sindical

UGT

D. Manuel Jaramillo Sanchez
D. David Lopez Salvador (en sustitución de Miguel Angel Jimenez Carrasco)
D. Alejandro Mantecón Pascual (en sustitución de Antonio Estella Barcelona)
D. Francesc Vidal Caldentey
D. Francisco Javier Santos Género
D. Antonio Carmona Martin (Asesor)

CC.OO.

D. Jose Manuel Falagan Asensio
D. Alfredo Villodas Rodriguez
D. Jeronimo Rodriguez Perez (en sustitución de Ricard Serrano Roche)
D. Manuel Sanchez Sierra (en sustitución de Miguel Angel Garcia Martin)
D. Jose Antonio Planas Pina (Asesor)

SIE

D. Carlos Vila Quintana
D. Jose Angel Lobato Teba

En Madrid a 10 de abril de 2018, reunidas las personas al margen referenciadas, en su calidad de miembros de la Comisión Negociadora del V Convenio Colectivo de Endesa (V CME), al objeto de celebrar la 19ª reunión de negociación del mismo.

En relación con el único punto del orden del día "Negociación V Convenio Colectivo de Endesa", la Presidenta cede la palabra a la Representación de la Dirección (RD).

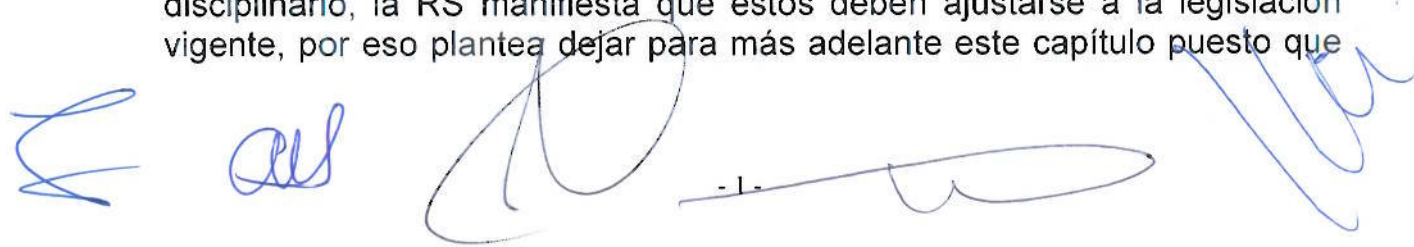
La RD recuerda que en la pasada reunión de esta Comisión realizó un nuevo análisis sobre los Capítulos relativos a Uso de herramientas informáticas, Código de Conducta y Régimen disciplinario, Disposiciones Adicionales, Disposiciones transitorias, Disposiciones Finales, Disposiciones Derogatorias y Anexos, y que ahora corresponde a la Representación Social (RS) dar contestación a los mismos.

La RS en relación a dichos Capítulos manifiesta:

a) En relación al Capítulo relativo al Uso de herramientas informáticas, solicita una mayor concreción sobre lo que la RD entiende por utilización moderada, límites razonables, un uso moderado y responsable de las mismas.

En cuanto al Capítulo relativo a Código de Conducta y Régimen

disciplinario, la RS manifiesta que estos deben ajustarse a la legislación vigente, por eso plantea dejar para más adelante este capítulo puesto que



necesita un mayor estudio desde el punto de vista jurídico, al tipificarse conductas que actualmente no están recogidas en el IV Convenio Colectivo. Además la RD lo está aplicando de manera unilateral y en su propio beneficio, situación que está produciendo que los trabajadores no digan las cosas como son, por miedo a represalias de sus managers, responsables o jefes.

En cuanto al Código de Ético la RS manifiesta que no ha participado en su elaboración y por lo tanto no entiende la referencia que se hace al Código Ético de Endesa, en la propuesta de la RD.

- b) Sobre las Disposiciones Adicionales, Disposiciones transitorias, Disposiciones Finales, Disposiciones Derogatorias y Anexos, la RS considera que debe quedar supeditado a la negociación del texto articulado del V Convenio Colectivo.

Tras las manifestaciones realizadas por la RS, la RD responde en el siguiente sentido, sobre:

- a) Sobre el Capítulo relativo a Uso de herramientas informáticas, la RD manifiesta que en cuanto a la apreciación de que entiende por uso adecuado y proporcionado, apela al sentido común para su consideración.

De igual modo, reitera como ya lo ha hecho en otras ocasiones, que el objetivo de la RD en este Capítulo es actualizar el mismo a la normativa y jurisprudencia existente y a la experiencia de gestión que se ha tenido en estos años.

- b) En cuanto al Capítulo relativo al Código de Conducta y Régimen disciplinario, la RD manifiesta que la tramitación de expedientes disciplinarios que se han instruido durante la vigencia del IV Convenio Colectivo se ha realizado según el Código de Conducta, cumpliendo estrictamente el procedimiento establecido, e incluso y más allá de lo recogido en Convenio en las audiencias y comunicaciones que las recogidas en el mismos.

Asimismo, la RD manifiesta que está en total desacuerdo en cuanto a que los trabajadores no digan las cosas como son por miedo.

De igual modo, la RD pone de manifiesto que el incluir más conductas tipificadas no significa aumentar su casuística, si no de dotar tanto a la Empresa como a los trabajadores de mayores garantías.

En cuanto a la referencia al Código Ético de Endesa, la RD manifiesta que se trata de una declaración de objetivos que ya está puesta de manifiesto en el texto del V Convenio Colectivo.

Tras el análisis realizado, la RD procede a dar respuesta al escrito remitido por la RS el pasado 15 de marzo de 2018, a través del cual solicitaba una información económica.

En este sentido, la RD hace entrega a la RS de la información económica solicitada, se adjunta al presente Acta como Documento 1.

En relación con dicha información, la RD aclara los siguientes aspectos:

- 1º. En relación a la diferencia existente entre el total de retribuciones dinerarias y los gastos de personal de la Memoria, la RD aclara que la diferencia radica en que bajo los gastos de personal que se detalla en las Cuentas Anuales de Endesa, se engloban las provisiones, y datos de Directivos y Excluidos.
- 2º. En la información facilitada se incluye información económica del personal excluido "histórico" que según la propuesta de ámbito personal del Convenio estaría dentro de convenio.
- 3º. Sobre los costes, detallar que se incluye el coste de los beneficios sociales que se abonan en nómina.

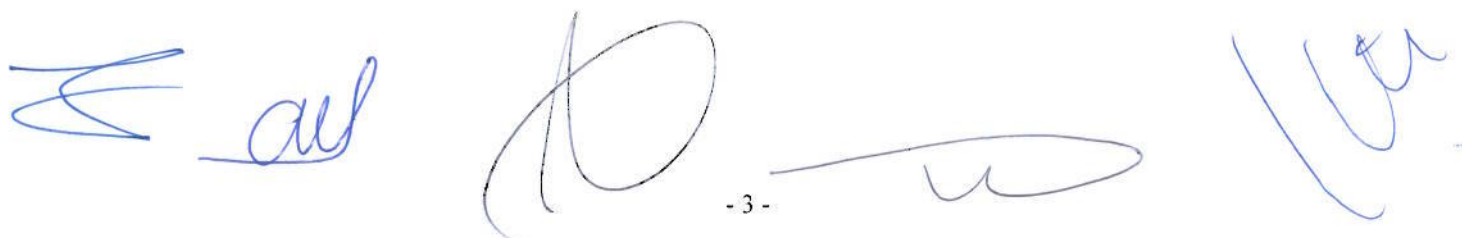
La RS manifiesta que analizará la información proporcionada y planteará las dudas que puedan ir surgiendo.

La RD manifiesta que en la próxima reunión de esta Comisión realizará un nuevo análisis del 3er bloque que se corresponde con los Capítulos de Protección social complementaria, Beneficios Sociales, Dietas y Gastos de desplazamiento, Acción Sindical, Participación Sindical y Prevención de Riesgos Laborales.

La RS manifiesta que en la próxima reunión explicará una nueva propuesta del capítulo relativo a Prevención de Riesgos Laborales.

La Presidenta levanta la sesión del día hoy quedando emplazadas las partes para el próximo 17 de abril a las 12.00 horas.

En prueba de conformidad de cuanto antecede, suscriben la presente acta en el lugar y fecha indicados en el encabezamiento.



- 3 -

Faint, illegible text, possibly bleed-through from the reverse side of the page.



RETRIBUCIONES DINERARIAS PERSONAL INCLUIDO EN ÁMBITO FUNCIONAL CONVENIO por EMPRESA / NIVEL COMPETENCIAL (DATOS 2017)

NIVEL COMPETENCIAL / NÚMERO DE EMPLEADOS	ENDESA										ENCASUR	Total general
	ENDESA DISTR. ELECTRICA SL	ENDESA ENERGIA, S.A.U.	ENDESA GENERACION, S.A.	ENDESA MEDIOS Y SISTEMAS	ENDESA OPER. Y SERV. COM.	ENDESA RED	ENDESA, Sociedad Anónima	ENEL IBERIA, SRL	GAS Y ELEC. GENERACION SA	UE CANARIAS GENERAC. SAU		
0 / 2.577	39.511.402,92	39.700.645,63	19.740.044,42	21.626.436,56	13.367.905,87	1.833.295,15	60.029.416,07	9.196.285,29	2.808.395,24	3.076.088,84		210.889.915,99
1 / 834	28.885.808,11	2.249.269,42	18.581.576,77	1.836.079,14	1.141.161,48	60.785,26	5.942.783,09	70.292,64	4.136.343,98	5.383.711,37		68.287.811,26
2 / 2.029	59.843.779,18	17.561.700,91	24.632.272,86	1.372.130,93	12.131.417,10	109.287,69	9.248.087,29	322.097,18	7.671.503,42	11.387.521,49		144.229.798,05
3 / 2.367	82.675.021,20	1.762.066,12	38.051.186,96	373.779,86	5.466.739,51	223.125,70	9.289.456,77	107.019,68	13.452.515,20	13.376.422,67		164.777.333,67
4 / 678	8.323.234,89	1.928.434,48	13.020.665,92	252.710,49	2.197.054,46	255.608,49	2.765.505,65	19,67	3.117.817,87	9.307.525,60		41.168.577,52
Convenio Encasur / 16											1.161.263,74	1.161.263,74
Excluidos / 45	2.236.753,23	376.019,55	130.854,67	569.855,07	239.664,28	119.082,18	770.857,94	214,632,98			196.038,56	4.853.758,46
Total / 8.546	221.475.999,53	63.578.136,11	114.156.601,60	25.980.992,05	34.549.942,70	2.601.184,47	88.046.106,81	9.910.347,44	31.186.575,71	42.531.269,97	1.357.302,30	635.368.458,69

RETRIBUCIONES DINERARIAS PERSONAL INCLUIDO EN ÁMBITO FUNCIONAL CONVENIO por CONCEPTO / NIVEL COMPETENCIAL (DATOS 2017)

TIPO RETRIBUCION	0 / 2.577 empl.	1 / 834 empl.	2 / 2.029 empl.	3 / 2.367 empl.	4 / 678 empl.	Convenio Encasur / 16 empl.	Excluidos / 45 empl.	Total general / 8.546 empl.
ANTIGÜEDAD	2.116.036,44	1.476.854,67	3.106.244,02	4.768.933,03	956.142,60	25.183,38	134.455,18	12.583.849,32
APORT EMPRESA PLAN PEN	8.120.601,93	2.176.341,66	4.718.744,98	5.020.108,25	1.360.989,59	35.435,57	78.701,01	21.510.922,99
COMPLEMENTO PERSONAL	9.351.752,57	1.204.495,32	3.283.986,08	3.393.534,29	983.571,08	63.446,82	140.685,96	18.421.472,12
COSTE SEG SOCIAL EMPRESA	33.717.733,48	11.162.275,67	27.151.964,01	32.087.484,15	8.798.666,57	217.470,52	576.383,56	113.711.977,96
GASTOS MANUT/LOCOM	2.540.955,56	608.881,20	1.535.588,28	980.735,37	229.660,43	2.761,25	26.840,73	5.925.422,82
GESTION POR OBJETIVOS	12.227.524,85	153.173,55	1.189.240,15	3.697,73	1.927,07	19.354,66	335.805,90	13.930.723,91
HORAS EXTRAS	41.550,12	281.535,73	288.444,56	644.172,17	63.343,25			1.319.045,83
INDEMNIZACIONES	444.536,04	1.612.430,17	503.419,17	815.392,98	71.406,66	165.000,00		3.612.185,02
J COMPLY Y PIM	210.919,77	577.310,95	1.327.685,39	2.342.586,56	532.697,93	11.036,56		5.002.237,16
OTROS FIJOS	102.144,75					39.484,00	7.066,80	148.695,55
PLUSES/GRAFIFICACIONES	1.893.886,78	575.060,25	1.470.360,65	1.996.069,88	334.303,62	58.234,90	22.147,53	6.350.063,61
PUESTO DE TRABAJO	2.577.454,28	1.919.176,11	2.461.502,18	1.541.700,93	511.991,10		107.529,24	9.119.353,84
RETEN/DISPONIBILIDAD	75.057,85	1.367.724,76	1.901.645,78	6.461.418,97	1.256.490,25		0,00	11.062.337,61
RETR. DINERARIA Bº SOCIALES	1.555.643,41	666.848,05	1.047.227,01	1.150.689,69	198.605,85	19.589,14	82.488,16	4.721.091,31
SALARIOS/SIRES	134.773.220,20	41.022.328,29	87.525.961,12	95.150.364,08	22.996.764,70	496.635,43	3.149.117,17	385.114.390,99
TURNOS	220.747,69	2.847.366,10	4.725.852,12	5.619.960,98	2.088.896,78	7.631,51	192.537,22	15.510.455,18
AVS	920.150,27	636.008,78	1.991.932,55	2.800.484,61	783.120,04			7.324.233,47
Total	210.889.915,99	68.287.811,26	144.229.798,05	164.777.333,67	41.168.577,52	1.161.263,74	4.853.758,46	635.368.458,69

Handwritten mark resembling a stylized '3' or a signature.

RETRIBUCIONES DINERARIAS PERSONAL INCLUIDO EN ÁMBITO FUNCIONAL CONVENIO por EMPRESA / CONCEPTOS (DATOS 2016)

TIPO RETRIBUCION	ENDESA DISTR. ELECTRICA SA	ENDESA ENERGIA, S.A.U.	ENDESA GENERACION, S.A.	ENDESA MEDIOS Y SISTEMAS	ENDESA OPER. Y SERV. COM.	ENDESA RED	ENDESA, Sociedad Anónima	ENEL IBERIA, SRL	GAS Y ELEC. GENERACION SA	UE CANARIAS GENERAC. SAU	ENCASUR	Total General
ANTIGÜEDAD	7.432.000,17	474.966,07	976.224,41	298.522,26	953.682,93	66.664,66	1.013.893,55	337.449,75	2.665.145,17	2.703,71	97.442,76	14.020.173,18
APORT EMPRESA PLAN PENSIONES	8.352.351,32	2.304.784,62	2.235.263,88	966.693,10	1.483.676,40	156.056,38	2.873.831,87	1.275.219,67	1.158.588,83	1.753.236,55	128.882,13	21.721.893,65
COMPLEMENTO PERSONAL	4.555.427,20	2.564.835,97	3.924.500,00	1.287.134,48	1.240.851,11	164.536,35	4.386.528,55	1.746.107,38	88.200,85	387.447,72	128.790,26	19.187.227,39
COSTE SEGURIDAD SOCIAL EMPRESA	40.572.884,54	11.031.250,92	20.073.407,95	4.233.999,21	6.945.249,86	625.640,56	14.501.776,50	5.496.163,48	5.433.754,50	8.079.422,65	825.665,04	113.585.216,00
GASTOS MANUIT / LOCOM	1.917.747,44	1.043.820,95	986.608,56	189.835,48	543.110,82	46.463,44	498.808,34	458.278,75	151.864,68	417.449,22	4.393,95	6.068.546,15
GESTION POR OBJETIVOS	2.228.450,35	4.121.545,84	1.065.560,43	1.395.811,60	747.751,86	166.501,64	3.255.590,78	1.762.789,13	159.583,81	178.497,76	30.009,91	13.716.281,51
HORAS EXTRAS	634.444,95	9.917,82	294.751,82	14.090,10	1.126,86	1.254,93	19.067,72	12.232,38	118.142,65	131.839,36	65,12	1.212.843,61
INDEMNIZACIONES	4.001.096,92	207.704,23	453.889,61	31.296,04	3.120,30	2.500,00	349.622,47	63.513,72	362.659,94	176.102,22	47.271,10	5.617.709,41
J.COMPL Y PIM	1.252.353,49	2.252,32	1.245.583,30	185.055,39	9.003,58	-14,16	14.792,52	169.034,68	900.424,71	1.299.108,51	129.903,66	4.939.810,05
OTROS FIJOS	7.682,40	7.066,80		4.437,55			13.438,57	29.239,27				187.330,70
PLUSÉS / GRATIFICACIONES	2.428.214,44	614.503,25	2.559.716,30	2.396,04	159.551,11	17.779,23	520.971,97	128.197,51	146.026,98	106.814,99	197.925,44	6.879.701,22
PUESTO DE TRABAJO	5.331.587,92	192.243,47	1.605.400,19	966.693,10	90.590,47	20.759,26	851.802,88	293.845,34	121.286,63	151.097,75		8.658.612,91
RETEN / DISPONIBILIDAD	5.918.905,04	24.311,95	4.054.129,64	1.287.134,48	36.815,27	9.540,11	18.515,23	44.859,85	841.762,10	961.858,14	375,00	11.911.072,33
RETR. DINERARIA Bº SOCIALES	1.579.941,38	288.449,69	1.302.667,59	189.835,48	245.926,14	26.146,04	849.778,85	250.583,67	250.141,65	24.961.642,40	39.962,90	4.978.783,13
SALARIOS / SIRES	145.604.289,57	38.757.552,60	65.227.888,19	1.395.811,60	25.431.649,86	2.567.702,60	56.044.202,15	22.486.544,63	17.453.238,65	2.352.938,06	1.827.833,70	400.362.550,35
TURNOS	2.865.728,75	64.443,64	7.240.115,41	2.319,00	22.994,98		345.411,49	28.508,02	2.633.357,02	42.006.344,28	24.653,80	16.478.151,17
Total General	234.673.105,88	61.709.660,14	113.246.709,28	26.980.992,95	37.915.101,55	3.869.032,04	85.568.033,44	34.592.567,23	32.484.178,17	42.006.344,28	3.483.180,77	649.525.902,76

RETRIBUCIONES DINERARIAS PERSONAL INCLUIDO EN ÁMBITO FUNCIONAL CONVENIO por EMPRESA / CONCEPTOS (DATOS 2017)

TIPO RETRIBUCION	ENDESA DISTR. ELECTRICA SA	ENDESA ENERGIA, S.A.U.	ENDESA GENERACION, S.A.	ENDESA MEDIOS Y SISTEMAS	ENDESA OPER. Y SERV. COM.	ENDESA RED	ENDESA, Sociedad Anónima	ENEL IBERIA, SRL	GAS Y ELEC. GENERACION SA	UE CANARIAS GENERAC. SAU	ENCASUR	Total General
ANTIGÜEDAD	6.431.113,65	498.721,28	941.292,27	298.522,26	811.023,93	49.674,49	961.404,77	25.621,15	2.536.918,95	2.395,54	27.161,03	12.583.849,32
APORT EMPRESA PLAN PENSIONES	8.131.496,31	2.372.877,53	2.248.873,45	966.693,10	1.381.799,35	110.251,84	3.029.113,74	359.053,15	1.108.433,77	1.764.438,61	37.892,14	21.510.922,99
COMPLEMENTO PERSONAL	4.082.236,56	2.465.535,90	3.794.151,95	1.287.134,48	1.126.681,91	87.917,29	4.448.713,52	598.634,52	88.289,07	366.746,06	75.440,86	18.421.472,12
COSTE SEGURIDAD SOCIAL EMPRESA	38.870.764,02	11.807.898,79	20.816.901,42	4.233.999,21	6.496.100,91	421.220,36	15.248.193,09	1.596.126,38	5.488.294,97	8.523.912,81	248.566,00	113.711.977,96
GASTOS MANUIT/LOCOM	1.710.765,46	966.730,82	1.019.093,76	189.835,48	431.755,10	39.713,95	554.583,49	338.772,73	249.316,57	421.894,76	2.961,70	5.925.422,82
GESTION POR OBJETIVOS	2.240.585,06	4.101.903,44	1.087.434,31	1.395.811,60	724.882,66	102.850,81	3.405.567,37	497.171,01	158.752,32	186.804,66	28.960,67	13.930.723,91
HORAS EXTRAS	659.286,62	12.730,04	350.310,89	14.090,10	2.915,85	891,82	21.816,05	1.171,72	125.055,98	130.776,76		1.319.045,83
INDEMNIZACIONES	1.634.699,43	153.778,73	341.105,54	31.296,04	53.309,90	2.500,00	776.180,42	2.800,00	215.795,67	235.719,29	165.000,00	3.612.185,02
J.COMPL Y PIM	1.090.345,06	5.611,85	1.490.550,91	185.055,39	16.605,38		39.533,62	20.015,79	842.606,04	1.330.876,56	11.036,56	5.002.237,16
OTROS FIJOS	3.600,00	38.779,44	10.656,00	4.437,55			49.076,03	2.662,53			39.484,00	148.695,55
PLUSÉS/GRATIFICACIONES	2.048.831,67	839.900,11	2.307.776,95	71.502,86	176.202,50	24.024,76	455.220,57	52.777,62	203.389,51	107.510,26	62.926,80	6.350.063,61
PUESTO DE TRABAJO	5.904.388,75	157.993,14	1.581.369,55	243.860,16	81.425,99	13.716,50	785.741,55	89.240,06	103.420,14	158.198,00		9.119.353,84
RETEN/DISPONIBILIDAD	4.779.177,60	28.670,70	4.487.231,15	26.677,59	1.989,36	14.972,49	11.951,41	974,14	842.698,43	882.966,23	35.081,04	11.062.337,61
RETR. DINERARIA Bº SOCIALES	1.356.257,53	373.552,53	1.224.212,20	155.641,34	202.749,25	1.733.451,16	855.941,68	83.088,77	16.788.791,85	25.070.240,68	614.559,99	385.114.390,99
SALARIOS/SIRES	132.780.662,50	39.687.219,35	65.206.300,38	16.904.115,89	23.034.923,19	1.733.451,16	57.066.774,03	6.227.351,97	16.788.791,85	2.210.219,15	7.631,51	15.510.455,18
TURNOS	2.427.555,84	66.232,46	7.249.339,87	2.319,00	1.577,42		336.295,47	14.895,90	3.194.388,56	3.194.388,56		7.324.233,47
COSTE AVS (*)	7.324.233,47											
Total General	221.475.999,53	63.578.136,11	114.156.601,60	26.980.992,95	34.543.942,70	2.501.184,47	88.046.106,81	9.910.347,44	31.186.876,71	42.531.269,97	1.357.302,30	655.368.488,69

(*) Importe no provisionado

DETALLE DESGLOSE RETR. DINERARIA B° SOCIALES 2016 y 2017 PERSONAL ÁMBITO FUNCIONAL CONVENIO			
CC_NOMINA	CONCEPTO	IMPORTE 2016	IMPORTE 2017
4ZZ3	B.R.E. Ticket restaurant	4.505	3.985
7282	Ayuda Famil. Disc / Minusv	46.103	38.669
7728	Premio Nupcialidad	32.158	4.740
7730	Premio Natalidad	25.905	3.251
7732	Ayuda por Defunción	3.976	3.428
7K00	Atenciones Sociales Acti	820.195	744.092
7K02	Abono Fluid ele. C-acti	87.030	87.268
7K52	Compensación Gas Activos	3.817	4.519
7K63	Ayuda Estudios Activos	2.547.090	2.309.599
7K72	CPTO AYUDA FAM ACTIVOS	1.222	1.235
8K42	Devengo Póliza Salud	1.839	803
9K04	Imp. Empr. A. Sanit Activ	485.786	435.135
	Total (*)	4.059.627	3.636.723

(*) La diferencia hasta el importe total está en la ayuda al deporte bajo la denominación "Plan entérate" y que no se considera un Beneficio Social

BENEFICIO SOCIAL	PERSONAL ACTIVO INCLUIDO EN ÁMBITO FUNCIONAL			Dotación provisión	PERSONAL PASIVO (prejubilados, AVS y otros beneficiarios)			BENEFICIARIOS TOTAL	COSTE TOTAL
	Nº BENEFICIARIOS POTENCIALES (*)	Nº BENEFICIARIOS	COSTE		Nº BENEFICIARIOS POTENCIALES (*)	Nº BENEFICIARIOS	COSTE		
Fluido Eléctrico	8.552	8.135	7.200.691,05	3.328.418,27	27.718	27.718	PROVISIONADO	10.529.109,32	
Ayuda de Estudios	3.933	1.311	2.312.762,12		23.994	688	1.857.146,02	4.169.908,14	
Bolsas Sociales Cataluña	754	639	1.142.864,71		9.251	982	1.714.297,07	2.857.161,78	
Residencias de Descanso	1.141	238			5.410	546		810.786,00	
Anticipos y Créditos Viviendas ⁽¹⁾	8.552	1.929	643.337,08		1.608	188	49.726,76	693.063,84	
Otros ⁽²⁾	2.520	746	242.881,84		11.920	1.921	364.322,77	607.204,61	
								19.667.233,69	

(1) Diferencia entre el tipo interés legal del dinero y el tipo 0% aplicado por la empresa, del saldo pendiente a 31/12/2017

(2) Relación de beneficios sociales incluidos en el cuadro de abajo.

(*) Datos a 31/12/2017

CO Unelco	Gastos odontología, oftalmología, ortopedia, podología y audífonos. También se incluye Deporte Empresa individual, Compensación Teléfono, Obsequios Jubilados e Insignias
CO Gesa, CC ERZ, CC Sevillana, CC Hecca	Gastos derivados de deficiencia o discapacidad
CO Sevillana, CC Nansa	Gastos de farmacia, podólogo y fisioterapia
CC Unelco, CC Endesa, CC Eñher, CC Sevillana	Natalidad, Nupcialidad y Defunción
CC GESA	Gas
CC Terbesa	Complemento Ayuda Familiar
CC Viesgo	Aguinaldo y medallas
CC ERZ	Fiesta Luz, Fiesta Santa Bárbara, Mantenimiento instalaciones deportivas (piscinas), Advc, Ayuda vacaciones, Servicio comedor externalizado
CC Endesa Minera	

3