



## **PITADAS Y DESCONEXIÓN DE LA PLANTILLA CONTRA EL CHANTAJE DE LA DIRECCIÓN Y EN APOYO DEL ENCIERRO DE LOS SECRETARIOS GENERALES DE LA RS**

- Ayer a las 12.00 horas, una atronadora pitada de cinco minutos marcó el inicio de una movilización que se repetirá cada día hasta que la dirección rectifique.
- Muchos empleados tanto en la sede de Madrid, como en los distintos territorios han acogido la iniciativa de buen grado y han alzado la voz de manera clara y diáfana contra la Dirección.

Ayer se celebró en la sede de Endesa en Madrid una movilización consistente en una pitada durante cinco minutos y la desconexión de la plantilla de los servicios informáticos durante ese mismo tiempo. La atronadora pitada fue liderada por las tres secciones sindicales de Endesa, un día después de que los tres secretarios generales, de UGT, CCOO y SIE, comenzaran un encierro indefinido en el atrio de la sede. La acción en el atrio fue seguida desde las barandillas de las distintas plantas de la sede por numerosos trabajadores y trabajadoras, muchos de los cuales aplaudieron la iniciativa. Iniciativa que también fue respaldada de manera ejemplar por los trabajadores en el resto de territorios. Desde UGT, CCOO y SIE agradecemos el apoyo mostrado por la plantilla.

También queremos agradecer las visitas de compañeros que después de la exitosa manifestación ante el Congreso por el cierre sin proyecto industrial de las centrales de As Pontes y Litoral Almería, aún tuvieron ánimos para venir a mostrarnos su apoyo.

La pitada se repetirá diariamente mientras se mantenga el encierro. Es decir, hasta que la dirección rectifique su actitud de chantaje en la negociación del V Convenio Marco, que pretende que las secciones sindicales se conviertan en brazo ejecutor que liquide sus compromisos con el personal pasivo, o nunca habrá convenio para los activos. Os animamos a continuar secundando las mismas.

Por si fuera poco, desde que se inició la negociación, hace más de dos años, el paso del tiempo ha confirmado que las propuestas de la dirección solo buscan una mayor precariedad laboral, mayores recortes de derechos y mermas económicas para la plantilla a cambio de un mayor beneficio para la empresa, beneficio conseguido gracias a los trabajadores y del que se nos excluye.

Las tres secciones sindicales exigimos propuestas de convenio viables, respetuosas y dignas con el buen hacer de los trabajadores y los resultados de la Compañía.

Madrid, 16 de octubre de 2019

### **Situación negociación Convenio Incremento Salarial**

<b>Propuesta RS</b>	<b>Propuesta RD</b>	<b>Media Nacional</b>
<b>3%</b>	<b>1% + 0,2 % Variable</b>	<b>2,3 %</b>