

## Comisiones Obreras y Sie rechazan el arbitraje pactado entre UGT y la dirección de Endesa

No es el momento de dejar el futuro de los nueve mil trabajadores y trabajadoras de Endesa a la decisión de un agente externo. La decisión se ha tomado de forma unilateral, sin el consenso de las otras dos secciones sindicales.



*Imagen del desmontaje de las casetas de UGT en la sede de Endesa en Madrid, ante delegados de CCOO y SIE, entre ellos el secretario general, José Manuel Falagán (centro), que mantuvo anoche el encierro junto con el secretario general de SIE, Carlos Vila.*

La imagen era anoche desoladora en todas las sedes de Endesa donde se habían desplegado campamentos desde hacía entre una y dos semanas, según cada caso. Delegados de UGT desmontaban las casetas que simbolizaban, junto con las de las otras dos secciones sindicales, la resistencia de la plantilla de Endesa a las inaceptables propuestas de la dirección en la negociación del V Convenio Marco. Los chats hervían de incredulidad y desolación, tanto los de CCOO Endesa como los de SIE y los colectivos de pasivos. **Nadie se creía que la traición se hubiera consumado de verdad.**

La decisión de UGT, sección mayoritaria en Endesa, de plegarse a un arbitraje por el conflicto que la plantilla mantiene desde hace dos años con la dirección de la empresa por la negociación del V Convenio Marco, es rechazada por CCOO y SIE Endesa. Consideramos que no había llegado el momento de dar un paso que deja en manos de un agente externo el futuro laboral de la plantilla de la empresa eléctrica. **No al menos con la negociación en posiciones tan antagónicas y sin que se haya dado tiempo a que la creciente presión que estaban ejerciendo las tres secciones sindicales, y que tan ejemplarmente estaba secundando y amplificando la plantilla, hubiera dado sus mejores frutos.**

Hasta hoy, los sindicatos habían denunciado que la empresa bloqueaba la negociación y mantenía unas propuestas inasumibles. **CCOO y SIE mantenemos la certeza de que con el apoyo de la plantilla a las movilizaciones era posible doblegar el bloqueo de la empresa.** Y que si la dirección ha aceptado la propuesta de la UGT del arbitraje es porque **sabe que es una buena noticia para ella.**

Con la decisión de UGT de apostar por el arbitraje como única salida, sin el consenso de las otras dos secciones sindicales (CCOO y SIE), es probable que terminen unas protestas que hubieran sido las mayores movilizaciones que se recuerdan en nuestra empresa. La decisión, a nuestro juicio, es equivocada y la salida a la situación cómoda pero irresponsable, tanto por el fondo como por las formas, romper la unidad de acción es acabar con el mayor valor de los agentes sociales y los trabajadores. Apostar por el arbitraje como solución al conflicto es la **enésima –y en este caso, definitiva- demostración de la incapacidad de la sección sindical mayoritaria de resolver el conflicto.**

**Con una dirección que hace oídos sordos a las reivindicaciones de no precarizar a la plantilla ni recortar sus derechos laborales, la respuesta de la plantilla estaba siendo cada vez más contundente y podría haber conducido a hacer entender a la dirección que era necesario un cambio razonable en sus posicionamientos.**

El arbitraje deja un panorama de incertidumbre sobre el futuro laboral de la plantilla, que pasa a depender de un agente externo que decidirá sobre los aspectos clave. **En este contexto, la dirección de la empresa ha pedido que las secciones sindicales retiren el recurso ante el Tribunal Supremo por la pérdida de beneficios sociales del colectivo de jubilados y prejubilados, entre ellos, la tarifa de empleado.** UGT se ha plegado igualmente a esta condición. CCOO y SIE no van a retirar el recurso.



31/10/2019

**ES EL MOMENTO DE LOS TRABAJADORES**

**¡POR NUESTROS DERECHOS Y EL FUTURO DE NUESTRA EMPRESA!**