

Ricard Serrano, ratificado como nuevo secretario general de CCOO Endesa

Ricard Serrano fue ratificado el pasado jueves como nuevo secretario general de CCOO Endesa en la V Conferencia de la sección sindical. Frenar la mercantilización del trabajo, evitar la desigualdad salarial, persistir en la igualdad entre hombres y mujeres, feminizar el sindicato e incorporar a más jóvenes a la acción sindical son sus prioridades.



Parte de la nueva Comisión Ejecutiva de CCOO Endesa, en Barcelona, tras la V Conferencia. De izquierda a derecha, abajo: Sonia Velasco, Tomás Barreña, Ricard Serrano, Iván Escudero, Dolores Cantero y Jerónimo Rodríguez. Fila 2: Ingrid Nebreda, Iván Blanco, Carmen Dugo, Roser Medina y Óscar Álvarez. Fila 3: Julio Macho, Antonio Gatell, Miquel Angel Jaume y Antonio de la Fuente. Arriba: Jesús López, Eloy Sardiña y Jaume Congost.

Los pasados 3 y 4 de marzo se celebró la V Conferencia Congresual de la Sección Sindical de CCOO Endesa, donde Ricard Serrano ha sido ratificado como secretario general de la organización. El formato del evento, adaptado a las circunstancias de la pandemia, fue presencial y telemático, con una participación de cerca de 80 personas, entre delegados e invitados. La parte presencial se celebró en la sede de la Federación de Industria de CCOO Endesa en Barcelona, situada en la Vía Laietana, La mesa estuvo presidida por los delegados Jaume Congost, Dolores Cantero y Roser Medina. Iván Escudero, nuevo secretario de Acción Sindical, ejerció de maestro de ceremonias.

Es el momento, tiempo de ganar

[¡Afiliate clicando aquí!](#)

CCOO es la principal fuerza sindical de España. Pincha para acceder a nuestro [Twitter](#), [Facebook](#), [Instagram](#), [YouTube](#) y nuestra [Web](#). Para afiliarte, pica [aquí](#).



Nacido en 1972 en Zaragoza, Ricard Serrano ingresó en Endesa Energía como Gestor de Empresas Pymes en 2002 en Barcelona, ciudad donde reside. Ya en octubre pasado, había sustituido de forma interina en la secretaría general a quien venía ostentando el cargo desde diciembre de 2019, Alfredo Villodas, quien había pasado a situación de AVS en julio de 2020.

Claves

Ricard Serrano liderará un equipo de 20 personas formado por **Tomás Barreña**

Ricard Serrano, durante una de sus intervenciones: "Desde la conciencia y el capital colectivo, los hombres y mujeres de CCOO Endesa han enfrentado asuntos tan graves como la firma del V Convenio Marco o, más recientemente, el incumplimiento de la dirección del acuerdo de recolocaciones".

(Organización, Relaciones Institucionales y Política Industrial); **Iván Escudero** (Acción Sindical); **Luis Roca** (Comunicación); **Eloy Sardiña** (Transición Energética); **Jerónimo Rodríguez** (Digitalización y Economía Circular, secretario general Canarias); **Alfredo Muñoz** (Formación); **Jaume Congost** (Previsión Social); **Dolores Cantero** (Igualdad); **Miguel Angel García** (Salud Laboral); **Anastasio Riballo** (Staff-Market y Servicios), **Iván Blanco** (Generación), **Julio Macho** (Distribución); **Óscar Álvarez** (vocal); **Sonia Velasco** (finanzas, secretaria general Madrid), **Jesús López** (secretario general Nordest), **Carmen Dugo** (secretaria general Sur); **Antonio de la Fuente** (secretario general Noroeste), **Miquel Angel Jaume** (secretario general Baleares) y **Ana Roncal** (secretaria general Aragón).

Una de las prioridades expresadas por el nuevo secretario general ha sido la **incorporación de jóvenes a la acción sindical**. Esto lo cumple la nueva Comisión Ejecutiva, máxima dirección del sindicato, cuya media de edad ha bajado de forma significativa tras la salida de algunos de sus miembros más relevantes por las jubilaciones. Serrano tuvo palabras especiales de agradecimiento a José Manuel Falagán, Alfredo Villodas, Antonio Jiménez, Manuel Fernández y Guillem Sastre.

Hoy la medida de edad del máximo órgano de dirección de CCOO Endesa es de 46 años. Las otras claves de la acción sindical de CCOO en los próximos cuatro años para Ricard Serrano son frenar la mercantilización del trabajo, evitando la desregulación y la precariedad; luchar por evitar la desigualdad salarial, recuperando salarios para los colectivos más jóvenes; y persistir en la igualdad entre hombres y mujeres en la empresa y el sindicato. Además, el sindicato debe feminizarse como parte de sus señas identitarias. Serrano puso como ejemplo Madrid, donde cinco mujeres son hoy parte de la dirección de CCOO Endesa.

Primer día

Correspondió dar la bienvenida oficial al secretario general de la Federación de Industria de CCOO en Cataluña, José Antonio Hernández, quien destacó el valor y la valentía del equipo de CCOO por liderar el proyecto en nombre de este sindicato en Endesa, empresa como que vive unos momentos muy complicados por agresividad de la dirección hacia la plantilla, circunstancia que no se produce en las demás empresas energéticas españolas.

En su primera intervención en la V Conferencia, Ricard Serrano apeló a la responsabilidad colectiva de todo el equipo de CCOO Endesa. **“Desde la conciencia y el capital colectivo, los hombres y mujeres de CCOO Endesa han enfrentado asuntos tan graves como la firma del V Convenio Marco o, más recientemente, el incumplimiento de la dirección del acuerdo de recolocaciones”**, subrayó. A continuación, Tomás Barreña, como nuevo secretario de Organización, expuso el balance económico y de afiliación de la sección sindical, comprometiéndose a la máxima transparencia para hacer accesibles estos datos a afiliados y afiliadas.

Democratización de las relaciones laborales, digitalización y economía circular y una transición energética justa son los tres ejes de acción principales expuestos por Ricard Serrano al presentar su plan de acción sindical. Serrano se mantuvo favorable a acabar con la “falsa meritocracia institucionalizada” en Endesa, que tan injusta ha venido siendo para la plantilla estos últimos años. “Es asimismo fundamental”, añadió, “contrarrestar el tacticismo normativo de la dirección al interpretar y aplicar la norma dónde y según cómo le conviene”.

Referente a la digitalización, Serrano alertó sobre “la experiencia del registro horario, que nos avisa de cómo una herramienta creada por el gobierno español para controlar y limitar las horas extras no remuneradas se ha convertido en Endesa en una herramienta de control. Enmascarados bajo conceptos que suenan atractivos como la digitalización, la empresa está queriendo implantar modelos de trabajo propios de épocas pasadas”. **Serrano reivindicó la importancia de que CCOO haya sido la única sección sindical que no ha firmado el acuerdo de registro horario.**

El proceso de descarbonización y el cambio climático, por último, afecta a la transición energética justa, **concepto que busca que se aprovechen los impactos de estos cambios para generar más y mejores oportunidades.** En relación al proceso de recolocaciones, Ricard Serrano pidió a la organización seguir la consigna de CCOO “si nos tocan a uno, nos tocan a todos” para defender a cualquier trabajador con la máxima contundencia de agresiones que pueda sufrir por parte de la dirección.

“

En Endesa hay que terminar con la dinámica clientelar de relaciones entre la dirección y el sindicato mayoritario

Segundo día

El jueves 4 de marzo fue el de la proclamación de Ricard Serrano Roche como secretario general. Fue ratificado para el principal cargo de la organización en una votación donde obtuvo un total de 69 votos favorables, una abstención y cero en contra. En sus primeras palabras tras la proclamación, el nuevo secretario general **reivindicó el papel fundamental de CCOO en el proceso de transformación del trabajo al que estamos asistiendo, así como que CCOO se convierta en un motor de cambio en Endesa.** “La reactivación de las elecciones sindicales y la impugnación del V Convenio tiene que ver con la necesaria ruptura de una dinámica clientelar de las relaciones entre la dirección y el sindicato mayoritario”, concluyó.

En la V Conferencia participó, por parte de la dirección de Endesa, Elías García, director de Recursos Humanos de Endesa, que apeló al acuerdo en las relaciones laborales entre sindicatos y la dirección. “El camino de las relaciones laborales de Endesa es que sean sanas y basadas en la confianza, el respeto y los beneficios para los trabajadores y la empresa”.

Es el momento, tiempo de ganar

[¡Afiliate clicando aquí!](#)



Agustín Martín, durante su discurso: “No vamos a permitir que se vayan mal utilizando los acuerdos para desgastar a CCOO, venimos para gobernar, para quedarnos y para intentar que Endesa siga siendo un referente”.

La intervención más aplaudida de la V Conferencia de CCOO Endesa fue la del secretario general de la Federación de Industria de Comisiones Obreras, Agustín Martín, para quien la capacidad de adaptación CCOO en estos tiempos de pandemia ha convertido al sindicato en un elemento fundamental para la gente trabajadora, entre los cuales, subrayó, **“los de Endesa son una parte muy importante de los trabajadores esenciales”**. CCOO ha estado en todos los acuerdos que se han tenido que tomar, tanto para para para la producción como para reactivarla”, explicó. “Por primera vez en décadas, la

pandemia ha devuelto a la gente la idea de lo importante que es tener una industria propia en el país que sea capaz de responder a estos desafíos”.

Respecto a la transición energética, **Martín se dirigió directamente al director de Recursos Humanos de Endesa para advertirle que en Endesa las cosas se están haciendo de forma diferente a las demás empresas del sector.** “El compromiso de CCOO es de país. Tenemos representación en todas las empresas energéticas. Mejor le irá a Endesa desde que comprendan que el proceso de transformación se debe realizar adecuadamente. **No vamos a permitir que se vayan mal utilizando los acuerdos para desgastar a CCOO, venimos para gobernar, para quedarnos y para intentar que Endesa siga siendo un referente.** CCOO no va a consentir tácticas dilatorias”.

Agustín Martín concluyó recordando que defender el interés general por encima del particular es un principio básico de CCOO. Asimismo recalcó lo importante que es el apoyo de la Federación de Industria a CCOO Endesa y que esta sección sindical forme parte, a su vez, del gobierno de la federación.

Recordó que había que **seguir ganando espacios de acción** “más allá de la negociación del convenio colectivo, participando también en los planes estratégicos de Endesa. En momentos de incertidumbre”, dijo para finalizar, “estar organizados es más importante que nunca. **Y no olvidemos que, más allá de estar preparados para movilizarnos si se producen injusticias que denunciar, nuestro objetivo siempre es obtener el mejor acuerdo para la gente**”.