

Pilares para un sistema de seguridad y salud sólido en la conmemoración de Día Internacional de la Seguridad y Salud en el Trabajo

Este texto de CCOO Endesa conmemora el Día Internacional de la Seguridad y Salud en el Trabajo, que celebramos mañana. Durante la pandemia de Covid-19 hemos comprobado que contar con un sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) sólido ha sido **decisivo** para proteger los entornos de trabajo y salvaguardar la seguridad y la salud de las personas trabajadoras. Para que un sistema de SST sea sólido debe haber una **participación efectiva** de los gobiernos, empleadores, plantillas, actores de la salud pública y todas las partes relevantes en los ámbitos nacionales y empresariales.

Mediante un **diálogo social eficaz**, gobiernos e interlocutores sociales participan activamente en todas las etapas de los procesos de toma de decisiones en materia de SST. El diálogo social no sólo contribuye a mejorar políticas y estrategias de la empresa, sino que, además, es **esencial para fomentar la apropiación y el compromiso**, facilitando el camino para su rápida y más eficaz puesta en práctica.

En el lugar de trabajo, una cultura de SST sólida es aquella en la que tanto la dirección como los trabajadores **valoran y promueven el derecho a un entorno de trabajo seguro y saludable**. Una cultura de SST positiva se basa en la **inclusión**, mediante la participación significativa de todas las partes en la mejora continua de las condiciones de seguridad y salud en el lugar de trabajo. En un lugar de trabajo con una cultura de SST sólida, los trabajadores se sienten **cómodos** planteando sus preocupaciones sobre posibles riesgos o peligros para la SST en el de trabajo y la dirección colabora activamente con estos para encontrar soluciones **adecuadas, eficaces y sostenibles**. Para ello es necesario establecer una comunicación abierta y un diálogo basado en la **confianza y el respeto mutuo**.

Y desde CCOO nos sumamos a la Organización Internacional del Trabajo (OIT) y animamos a todas las partes implicadas en **Endesa** a abordar, mediante la **comunicación, participación y consulta efectiva** con los representantes de los trabajadores en materia de prevención, todos aquellos **cambios organizativos, metodológicos y de procesos de innovación que supongan un impacto en la salud y seguridad de los trabajadores**. Todo ello a través de las reevaluaciones de riesgos (riesgos psicosociales incluidos), así como la elaboración o modificación de procedimientos para minorar los impactos. **Haciéndolo cumpliremos con lo estipulado por la legislación y con nuestro Sistema de Gestión de Salud y Seguridad**.

Desde CCOO vamos a seguir demostrando que la salud y la seguridad en el trabajo es una **línea prioritaria de nuestra labor sindical**, tal y como demuestran día a día en los centros de trabajo nuestros principales agentes, las delegadas y los delegados de prevención.

+ Desde CCOO animamos a todas las partes en Endesa a abordar, mediante la comunicación, participación y consulta efectiva con los representantes de los trabajadores en materia de prevención, aquellos cambios organizativos, metodológicos y de procesos de innovación que supongan un impacto en la salud y seguridad de los trabajadores.

+ El diálogo social eficaz es esencial para fomentar la apropiación y el compromiso.

+ En un lugar de trabajo con una cultura de SST sólida existe un diálogo basado en la confianza y el resto mutuo entre personas trabajadoras y dirección.

Stop War. Paz en Ucrania.

CCOO es la principal fuerza sindical de España. Pincha para acceder a nuestro [Twitter](#), [Facebook](#), [Instagram](#), [YouTube](#) y nuestra [Web](#). Para afiliarte, pica [aquí](#).