

8M: La igualdad es un plan que funciona

Una vez más, este año el lema de CCOO para el 8 de marzo, Día Internacional de la Mujer, alude directamente a los planes de igualdad. Y es que el trabajo que se realiza desde el feminismo sindical, impulsando los planes de igualdad en las empresas, no solo repercute en la mejora de las condiciones laborales dentro de la empresa, sino que trasciende más allá de ella. **Todas aquellas medidas orientadas a la equidad y la igualdad que se instauren en las empresas consecuentemente mejorarán las vidas de las personas trabajadoras.**

Por eso, de nuevo, **como así lo hicimos el pasado año**, instamos a la dirección de Endesa empresa a que tome en consideración la batería de medidas propuesta por CCOO para la mejora del actual plan de igualdad de Endesa.

Porque la igualdad es un plan que funciona. Que las mujeres y hombres de Endesa tengan una mejor relación entre vida profesional y personal, funciona. Que la empresa tenga una composición de la plantilla más equilibra entre sexos significa una mayor diversidad de pensamientos e ideas, en definitiva, **más y mayor talento**, y funciona.

La igualdad salarial es otra necesidad de nuestra sociedad. Y es responsabilidad de sindicatos y empresas que sea efectiva. Sistemas como la revisión salarial de Endesa, la meritocracia, no ayudan a ello, ya que no responden a criterios claros, transparentes y medibles. Más bien van radicalmente en contra, por su subjetividad y opacidad. Desde Comisiones Obreras estamos convencidas de que el trabajo desarrollado desde el feminismo sindical redundará en una sociedad más justa para los niños y niñas del futuro. Porque la igualdad es un plan que funciona, un buen plan de igualdad en Endesa es el **mejor instrumento para lograr los derechos de igualdad en todas las sociedades que conforman Endesa.**

▣ **Mañana es el Día Internacional de la Mujer.**

▣ **Las medidas orientadas a la equidad y la igualdad en las empresas mejorarán las vidas de las personas trabajadoras.**

▣ **Es responsabilidad de sindicatos y empresas que la igualdad salarial sea efectiva.**

▣ **Funciona que las mujeres y hombres de Endesa tengan una mejor relación entre vida profesional y personal.**

▣ **Funcionan las empresas con mayor diversidad de pensamientos e ideas.**



Stop War. Paz en Ucrania.

Pincha para acceder a nuestro [Twitter](#), [Facebook](#), [Instagram](#), [YouTube](#) y nuestra [Web](#). Para afiliarte, pica [aquí](#).