

Número 104
Junio de 2015

EN ESTE NÚMERO...

Página 2

Nueva Sección Sindical y
Comisión Ejecutiva

Páginas 3

Nuevos tiempos, nuevas ideas

Nuestra organización

Página 4

ELCOGAS: Por el mantenimiento
del empleo

Editorial

IV Conferencia de la Sección Sindical Interempresas de CCOO Grupo Endesa

Durante los días 10 y 11 de junio hemos celebrado en Madrid nuestra IV Conferencia, en la que hemos contado con la presencia de varias representaciones. Nos han acompañado: Por parte de la empresa, Manuel Bellas, Noelia de la Fuente, Montserrat Arnau y Jaime Sánchez Cano. Por la entidad gestora de nuestro plan de pensiones (Ibercaja), José Carlos Vizarraga y José Ángel De Mier. Por UGT, Donato Palomares y Manuel Jaramillo. Y por SIE, Carlos Vila.

También participaron varios miembros de nuestra Federación Estatal de Industria (Agustín Martín, Luis Romero y Ángel Muñoz) y de CCOO-Industria de Madrid (Mercedes González).

Las citadas representaciones expresaron al plenario su agradecimiento por la invitación al acto de la IV Conferencia, así como sus deseos de que llevásemos a cabo un buen trabajo y tomásemos las mejores decisiones.

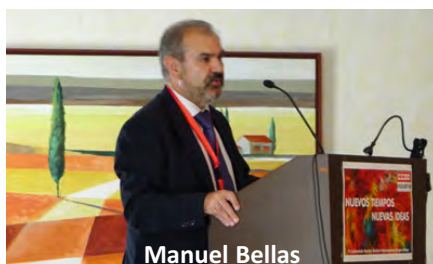
La celebración de ésta IV Conferencia supone la culminación de un proceso congregual que se inició en el mes de abril, con la realización de asambleas de afiliados en todos los territorios, donde se han debatido los documentos de *Organización y Plan de Acción* y se han elegido a los delegados y delegadas asistentes a las distintas conferencias territoriales y a la conferencia estatal.

En dichas conferencias se ha llevado a cabo la elección de los nuevos órganos de dirección, con los nombramientos de los nuevos secretarios generales y de los miembros de las distintas ejecutivas.

Ha sido designado nuevo secretario general el compañero José Manuel Falagán Asensio y se ha elegido también una ejecutiva de 17 miembros, en la que están representados todos los territorios, configurándose un equipo de trabajo que será el encargado de afrontar los retos que nos depararán los próximos cuatro años.

En la celebración del acto también se han producido despedidas destacadas, como la de los compañeros Carlos Javier Biel Martín (hasta ahora Secretario de Organización de la Sección Sindical Interempresas) y Agustín Gant Pérez de Siles (hasta ahora Secretario General de la Sección Sindical Interempresas). Ambos han dedicado muchos años a la defensa de los derechos de los trabajadores y al sindicalismo de clase, durante los cuales han asumido distintas responsabilidades dentro de nuestra organización, desarrollándolas con empeño y honradez; pero han decidido que ha llegado la hora de dejar paso a nuevas personas y nuevas ideas. Su resolución les supone la vuelta a su actividad laboral de origen, Carlos en Tarragona y Agustín en Córdoba. Que os vaya bien compañeros y gracias por vuestra dedicación.

Por último, queremos dirigirnos a la plantilla de Endesa para trasladarles un mensaje claro: nuestro compromiso, el compromiso de todas las personas que constituimos el nuevo equipo de trabajo, y por ende el compromiso de todas las Comisiones Obreras del Grupo Endesa, de dedicarnos a la defensa de vuestros derechos y de velar por el cumplimiento de los distintos pactos y acuerdos.



Manuel Bellas



Agustín Gant



Carlos Biel



José Manuel Falagán

Nueva Sección Sindical y Comisión Ejecutiva

Tras la celebración de la IV Conferencia de la Sección Sindical Interempresas de Comisiones Obreras del Grupo Endesa, celebrada en Madrid, el nuevo Secretario General para los próximos 4 años será el compañero José Manuel Falagán Asensio.

El *Balance de Gestión* presentado analizó los cuatro años transcurridos, caracterizados por un entorno de difícil equilibrio entre la unidad de acción y el mantenimiento de los valores de independencia, transparencia y honradez, remarcando el trabajo realizado por la ejecutiva saliente y valorando muy positivamente algunas de las reivindicaciones presentadas por CCOO-Endesa, que se han visto reflejadas en el IV Convenio Colectivo Marco.

El Secretario General, José Manuel Falagán, expuso un plan de trabajo teniendo en cuenta la nueva realidad de la empresa y de los sindicatos, y animó a forjar estructuras territoriales sostenibles, contando, por supuesto, con el compromiso de todos.

La nueva comisión ejecutiva encargada de afrontar los retos de estos próximos cuatro años está formada por 17 miembros, que representan a todos los territorios:

Alfredo Villodas Rodríguez
Antonio Jiménez Sánchez
Antonio Rodríguez Blanco
Jaume Congost Coll
M^a. Dolores Cantero Baena
Ricard Serrano Roche
Ramón Lázaro Calvo
David Herruzo Vilchez
Javier Sánchez Mora
Jesús Manuel Cerpa García
Manuel Martínez Riquelme
Miguel Ángel García Martín
Manuel Fernández Pérez
Cristina Vila Pueyo
Jerónimo Rodríguez Pérez
Guillem Sastre Bauza
Álvaro Lobato Fernández



Nuevos tiempos, nuevas ideas

Vienen nuevos tiempos. La sociedad está apostando por un cambio de modelo social y económico. Clara prueba de ello han sido las elecciones recientemente celebradas.

Los sindicatos no podemos mantenernos al margen de la sociedad, pues nuestro sentido de ser y estar va intrínsecamente ligado a sus aspiraciones, por lo que debemos contribuir al objetivo de que sea más justa y equilibrada, donde los legítimos intereses económicos de empresas y estados han de tener límites, orientándose a garantizar el bienestar general y nunca al contrario.

Nuestra empresa tampoco puede quedarse impasible ante los anhelos de cambio de la sociedad, y para ello es necesario que modifique su política empresarial. No puede seguir por la senda de decisiones que nos restan músculo



empresarial y nos suman deuda financiera; y mucho menos podemos permitir que orienten las relaciones laborales hacia una competitividad mal entendida, acrecentando la precariedad mediante el continuo recorte de los costes laborales para mantener o aumentar a toda costa la rentabilidad de sus accionistas (Enel).

En Comisiones Obreras Endesa apostamos claramente por sumarnos a esta corriente social de cambio y entendemos que ante nuevos tiempos son necesarias nuevas ideas. Para ello, nada mejor que renovarse, y en nuestra IV Conferencia hemos puesto los pilares para lograrlo, configurando un equipo con nuevas caras, donde se combina el valor de la experiencia con el ímpetu de la juventud y su visión de la problemática laboral; nadie mejor que ellos, por afectarles directamente, para un acertado diagnóstico de la problemática y para aportar nuevas ideas que se conviertan en soluciones.

Desde aquí os invitamos a ser parte activa, ya que deseamos que sea un proyecto abierto a la participación y el debate del conjunto de la plantilla. Entendemos que de nuestro futuro hemos de participar y opinar todos, nadie ha de quedar al margen, queremos contar con todos.

Nuestra organización

En nuestra IV Conferencia ha sido aprobado por unanimidad el *Proyecto Organizativo*, que supone acometer modificaciones organizativas importantes en nuestra estructura interna, tanto territorial como estatal, las cuales vienen motivadas por la nueva realidad empresarial instaurada en Endesa, así como por el modelo de relaciones laborales.

Consideramos oportuno emprender una reordenación de nuestros órganos de dirección, reduciendo el número de sus componentes, pero con la garantía de que en ellos estén representados todos los territorios y los distintos negocios.

Otra de las modificaciones importantes es la relativa a nuestras finanzas. Sea cual fuere el sistema de financiación que seamos capaces de pactar, debe garantizar una acción sindical digna tanto a nivel estatal como a nivel territorial, por lo que hemos preestablecido un método para la asignación de los recursos económicos conforme a parámetros objetivos, en combinación con las distintas necesidades y particularidades territoriales.

En definitiva, con el nuevo *Proyecto Organizativo* lo que pretendemos es utilizar de forma más eficiente nuestros recursos, tanto humanos como económicos, instaurando métodos de control encaminados a seguir garantizando una gestión honrada y transparente de dichos medios.

ELCOGAS: Por el mantenimiento del empleo

En la comarca de Puertollano, en Ciudad Real, se encuentra la empresa de Elcogás, que nació como un proyecto de investigación y desarrollo sobre una tecnología limpia de generación de electricidad.

Esta compañía está participada en su mayoría por Endesa y en la actualidad ostenta su presidencia D. José Bogas, Consejero Delegado de Endesa, por lo que en la IV Conferencia hemos aprobado un resolución en apoyo de los trabajadores y por la defensa del empleo en la comarca.

Por nuestra parte, trasladaremos dicha resolución a la dirección de la empresa, con nuestra expresa petición de que Endesa, como socio mayoritario, realice propuestas encaminadas a solucionar el actual conflicto, las cuales deben pasar necesariamente por el mantenimiento de Elcogás como empresa y de los puestos de trabajo directos e indirectos que dependen de ella.



Por el mantenimiento de ELCOGAS y el sector minero-eléctrico en Castilla La Mancha

ELCOGAS nace en el año 1992 seleccionada en el programa Thermie de la Comisión Europea, como proyecto objetivo para desarrollar una tecnología limpia en la generación de electricidad, utilizando carbón y residuo de petróleo. Instalándose en Puertollano porque ubica a las empresas que producen el carbón, Encasur 100% de Endesa, y el coque, Repsol.

Con el apoyo de la Unión Europea y el Estado Español, en el proyecto participan los grandes grupos empresariales eléctricos de Europa y España, que, por porcentaje accionarial, son:

- Endesa (40,99%)
- Électricité de France
- Iberdrola
- Hidrocarburos-EDP
- Enel (4,32%)

En 1996 comienza la explotación con gas natural, se retribuye por el Marco Legal Estable que reconoce un valor estándar provisional de Central Convencional de carbón (50% aprox. de su valor real) hasta el cálculo final que incluiría todas las inversiones necesarias.

En Enero de 1998, la ley 54/97 liberaliza el Sector Eléctrico, eliminando el Marco Legal Estable. Reconoce a ELCOGAS solo el 50% de su inversión como planta convencional.

La empresa ha demostrado la viabilidad de su tecnología creciendo en ventas de energía.

La decisión de cierre de ELCOGAS el 1 de Julio de 2014 hubiese provocado el posible cierre de Encasur y el de algunas partes del complejo de Repsol, dejando sin empleo a más de 1.200 familias en Puertollano y su comarca, afectando de forma determinante a la economía de Castilla la Mancha y España.

Los trabajadores de ELCOGAS se encuentran en un proceso de movilización continua contra este cierre; durante los meses de noviembre y diciembre mantuvieron un encierro que abandonaron el 30 de diciembre de 2014 tras confirmar la Consejera de Fomento de Castilla La Mancha y el consejero Dtor. Gral. de la sociedad que existía una solución para ELCOGAS; sin embargo, a fecha de hoy seguimos en la misma situación.

Es incuestionable que la central de ELCOGAS, de combustión limpia del carbón, tras un periodo de maduración, es viable si se habilita su capacidad de funcionar.

Es necesario mantener la negociación Endesa-Minetur, para que ELCOGAS siga con vida al ser una central eléctrica tecnológicamente avanzada, saneada y amortizada.

Es intolerable que un proyecto que surgió con el objetivo de demostrar la viabilidad de la operación de una central GICC y para que que sirviera de referencia en relación al uso limpio del carbón y otros combustibles, no pueda completar su vida útil. Es necesario cumplir todos los objetivos, con el fin de obtener toda la información necesaria para culminar la investigación.

Endesa, como máximo accionista y principal gestor de la sociedad, debe ser valiente y asumir su decisión inicial de respaldar un proyecto tecnológicamente innovador hasta, al menos, el fin de su vida útil, y debe responsabilizarse de sus trabajadores, de los trabajadores de las empresas auxiliares y de la ciudadanía de Puertollano.