

## Presentación

Luz verde, nace con el compromiso de convertirse en una herramienta de gran utilidad al servicio de los trabajadores y así, poder comunicar por la vía más constructiva, todas aquellas cuestiones que por su propio significado, relevancia, y naturaleza, supongan una primera inyección de concienciación en la cultura preventiva con el medio ambiente.

Para alcanzar este objetivo con eficacia, es imprescindible poner en práctica, sin dogmatismos ni demagogias, una actuación que incluye la implantación progresiva de una serie de módulos informativos para estimular la participación de los trabajadores, bajo la clave de situar la preservación del entorno natural en un lugar de preferencia en nuestra escala de prioridades.

En esta línea de reflexiones, desde Comisiones Obreras, pretendemos establecer los compromisos necesarios para trabajar en estrecha colaboración con la Dirección de la Empresa, en todo lo relacionado con las políticas medioambientales, así, desde el aspecto más positivo y constructivo, hemos incluido en nuestra plataforma de convenio el establecimiento de una comisión paritaria con el objeto de desarrollar los compromisos contemplados en el protocolo de responsabilidad corporativa y en el plan de acción en desarrollo sostenible.

En este contexto, el Grupo Endesa tiene mucho que decir y mucho por hacer, hasta el punto de plantear la necesidad de extremar con carácter de urgencia, un conjunto de medidas a extender dentro de su ámbito de influencia y en el desarrollo de su actividad.

## Seminario de intercambio de experiencias sobre cambio climático



El día 13 de septiembre, se celebró en la Escuela Sindical Muñiz Zapico de Comisiones Obreras de Madrid el Seminario sectorial de intercambio de experiencias sobre cambio climático, dirigido al Sector Eléctrico, durante el cual se analizó la política de la administración española para reducir la emisión de gases de efecto invernadero.

En el Seminario se reunieron compañeros pertenecientes a las secciones sindicales de las grandes empresas eléctricas que operan en España, junto con representantes de la Federación Minerometalúrgica y del Ministerio de Trabajo.

Durante la jornada se expusieron las estadísticas y el grado de cumplimiento de los objetivos fijados por la administración, con resultados variables según sector y tipo de instalación.

Lo verdaderamente importante y a la vez preocupante es el intuir la falta de convicción e implicación con la que actúa la administración y la mayoría de los gestores de las actividades contaminantes.

Desde Luz Verde os informaremos de los eventos organizados por CC.OO. y resumiremos los estudios que se realicen sobre este tema.

**Afílate a**  
**CC.OO.**  
**Te interesa**

**PARA AFILIARTE A COMISIONES OBRERAS:**  
Dirígete a cualquiera de nuestras páginas web y encontrarás el boletín de afiliación.  
**CC.OO. la primera fuerza sindical del estado español**

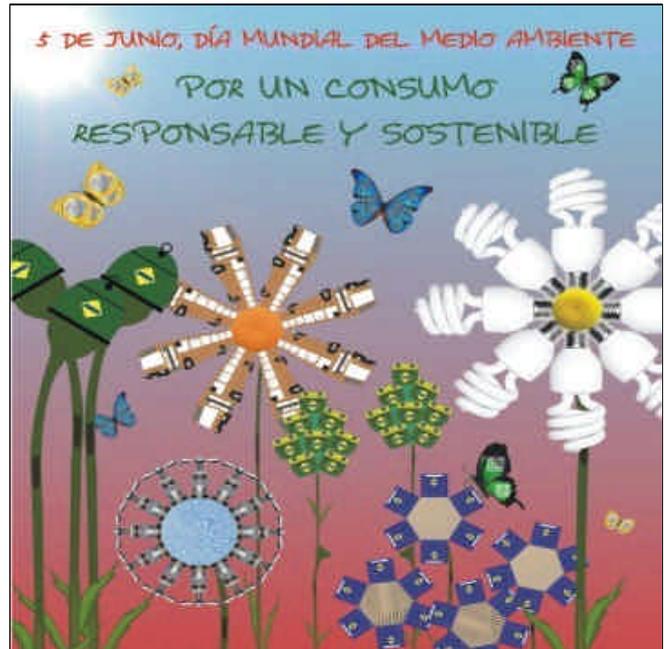
## Mayor responsabilidad

El Grupo Endesa debe comprometerse con una mayor responsabilidad y la inversión de recursos suficientes que permitan la adopción más eficaz de un conjunto de medidas ambientales orientadas desde un enfoque preventivo en relación con la cultura medioambiental y el desarrollo sostenible, preservando el entorno natural en general y la calidad de vida del entorno donde opera en particular.

En una secuencia adecuada, inicialmente, se debería proceder con los siguientes criterios de actuación:

- Identificación de los impactos ambientales más significativos y en relación con los mismos, diseño de un programa de actuación.
- Comunicación a los trabajadores de los distintos planes de acción, procedimientos y cumplimiento de los objetivos con objeto de lograr su total implicación.
- Programa de formación a todos los niveles para alcanzar unos niveles óptimos de concienciación en materia de responsabilidad ambiental, transfiriéndoles a los trabajadores el conocimiento de las mejores prácticas en los comportamientos respetuosos con el medio ambiente.
- Elaboración de un cuadro de iniciativas y comportamientos orientativos, para reducir los impactos más agresivos; reducción del vertido de aguas residuales, gestión de residuos y reciclaje.
  - ❑ INICIATIVAS DE INVESTIGACION eficiencia energética y fuentes de energía renovables, reducción de los impactos más agresivos con medio ambiente.
  - ❑ ENFOQUE Y MEDIDAS PREVENTIVAS iniciativas para reducir las emisiones de efecto invernadero, reducción de aguas residuales vertidas y mayor porcentaje de recicladas y reutilizadas, residuos gestionados, etc.
  - ❑ TECNONOGIAS limpias y respetuosas con el desarrollo.
  - ❑ ACTIVIDADES CON LA PARTICIPACIÓN DE LOS TRABAJADORES encaminadas a conseguir la calidad de vida en los núcleos urbanos que rodean las instalaciones donde opera Endesa y una mayor inversión ambiental.

**“El despilfarro es un lujo de mal gusto”**



## Compromiso

El compromiso real con el Medio Ambiente, es uno de los principales retos sociales del siglo XXI y debemos comprometernos en nuestra doble condición de trabajadores y ciudadanos

Las transformaciones sociales y los hábitos de comportamiento derivados de la globalización, han conseguido que se disparen todas las alarmas en relación con los impactos medioambientales que está sufriendo la humanidad, mientras tanto, en nombre del progreso y la sociedad del bienestar, se sigue atentando, en claro contraste contra los principios de obligada referencia, contra lo que debe ser un enfoque preventivo, con actuaciones impregnadas de una cultura respetuosa con el Medio Ambiente.

Desde la esfera sindical con frecuencia observamos actuaciones que cortan la respiración en relación con las diferentes estrategias medioambientales, en este sentido y más allá del carrusel político y los vendavales ideológicos, desde CC.OO. creemos que hay que apretarse las clavijas y ponernos a trabajar con la participación y la implicación de toda la plantilla en el establecimiento de unas condiciones básicas y en la adopción de medidas concretas encaminadas a preservar el medio ambiente sin perder de vista en ningún momento las políticas de empleo más adecuadas.

**Si quieres enviar tus sugerencias, comentarios.....**

**CCOOEndesa @endesa.es**

Este mecanismo nace, con la intención de fomentar la participación activa del conjunto de los trabajadores y se define como un instrumento para canalizar los comentarios y las propuestas que se estimen oportunas, siendo, en una proyección de futuro, una ruta informativa y un indicador de sugerencias que serán compartidas, para la mejora del conocimiento ambiental, con su inmediata publicación a todos los interesados.

**También puedes encontrarnos en:**

Cataluña.

[www.minerometall.conc.es/f](http://www.minerometall.conc.es/f)

ecsaendesa

Canarias.

[www.ccoounelco.es](http://www.ccoounelco.es)

En preparación en nuevos territorios.